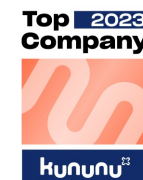


Die Job-Matching-Plattform für Zahnärzte & Praxispersonal (w | m | d)

Wie finde und binde ich die richtigen
Mitarbeitenden für meine Praxis?

Zahnmedizinischer Stammtisch Berlin, Di. 10.10.2023



Alexander Bongartz

- 35 Jahre
- Mitgründer & Geschäftsführer des Deutschen Zahnarzt Service (Talentzeit GmbH)
- Deutscher Zahnarzt Service: Kontakt mit über 14.000 Zahnärzten (m/w/d)
- Studium der Wirtschaftswissenschaften an der Universität Bielefeld und University of Copenhagen
- Familiärer Bezug zum Gesundheitswesen: Papa Apotheker, Onkel MKG-Chirurg in Osnabrück



Meine 5 Kernbotschaften & Überzeugungen:



- 1** Ein passendes Team ist der größte Wohlfühl- & Erfolgsfaktor in Ihrer Zahnarztpraxis und das wichtigste Investment in Ihre Praxis.
- 2** Es ist extrem wichtig, die „richtigen“ Mitarbeitenden zu finden und zu binden.
- 3** Personalarbeit und Führung: „Marathon statt Sprint.“
- 4** Zutaten für erfolgreiches Recruiting & gute Führung: Klare Kommunikation, gelebtes Vertrauen, Authentizität, echte Wertschätzung, Empathie und Erfolgserlebnisse.
- 5** Sie sind das Vorbild. Alles geht von Ihnen aus. Bilden Sie sich weiter und sein Sie sich ihrer wichtigen Rolle immer bewusst.

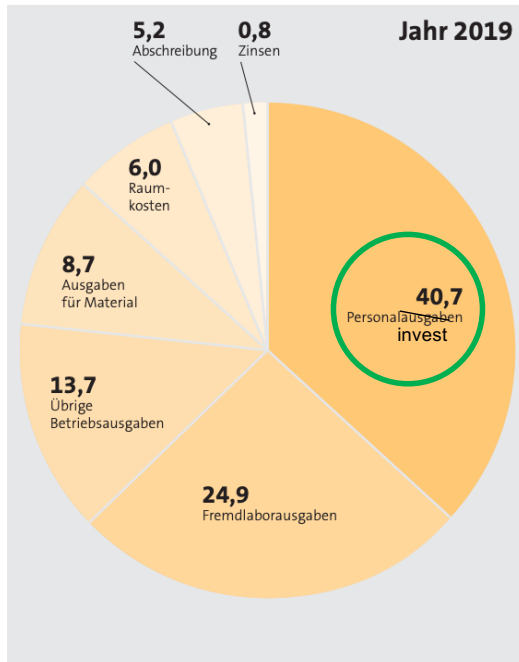
2 Fragen an Sie:



- 1 Wer von Ihnen sucht aktuell neue Mitarbeitende?
- 2 Wer von Ihnen fühlt sich sicher im Kennenlern- & Vorstellungsprozess mit neuen Bewerbern?

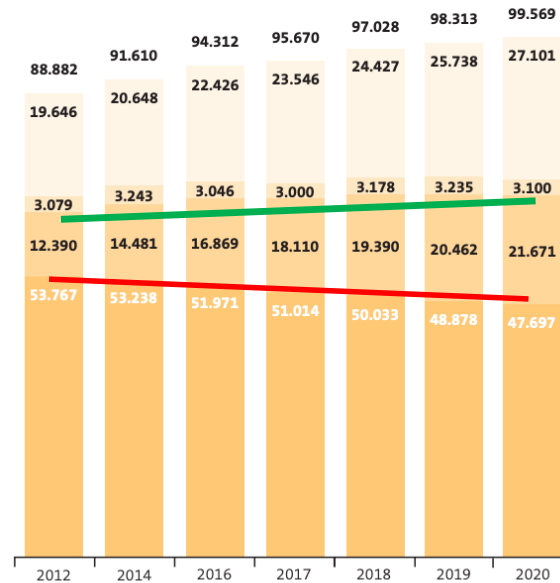
Der dentale Arbeitsmarkt im Wandel: Zahlen, Daten, Fakten.

Betriebswirtschaftliche Kostenstruktur einer durchschnittlichen Praxis in Prozent



Quellen: Bundeszahnärztekammer, Statistisches Jahrbuch 2020 und 2021

Zahnärztinnen und Zahnärzte nach Erwerbsstatus

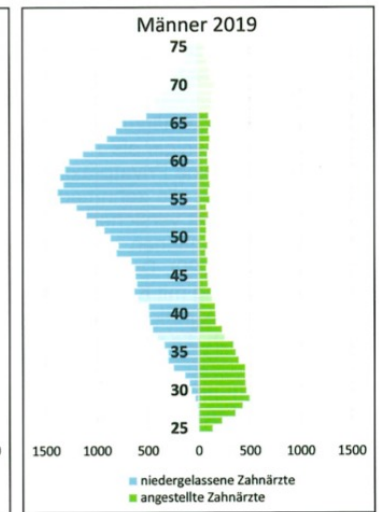
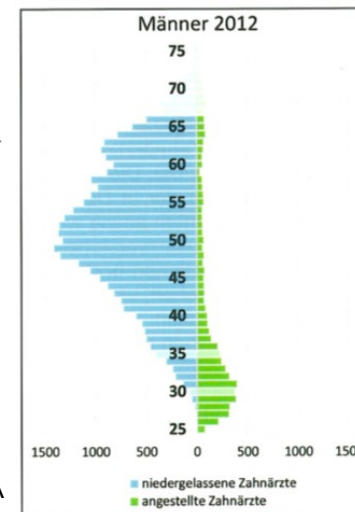
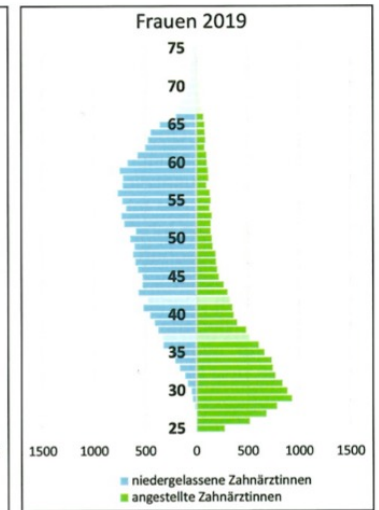
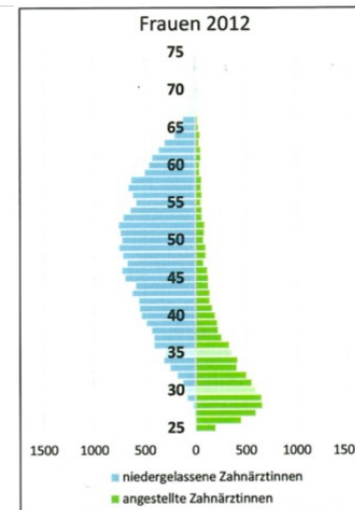


- Gesamt
- Ohne zahnärztliche Tätigkeit
- Außerhalb von Praxen angestellt
- In Praxen angestellt¹
- Niedergelassen

¹ Personen während der Assistenzzeit, in Vertretung oder im Angestelltenverhältnis

Quellen: IDZ (2021)

- Praxisinhaber
- Angestellte ZA



Womit gewinne und binde ich Mitarbeitende?

Die 9 größten Einflussfaktoren.

Mix aus weichen & harten Kriterien:

Königsklasse:

Ihre Mitarbeitenden werden zu „Botschaftern und Fans“.

Erfahrung zeigt:

„Mitarbeitende verlassen nicht ihre Praxis, sondern ihre Führungskraft.“



Unternehmens-Kultur und die Werte der Praxis (inkl. Team-Zusammenstellung).



Arbeitszeit-Konzept (z.B. flexible Arbeitszeiten) und Zeitumfang (Teil- / Vollzeit).



Fördern + fordern. Für Weiterentwicklung und Erfolgserlebnisse sorgen.



Ort der Praxis (inkl. Fahrtzeit, Infrastruktur und Lebenshaltungskosten)



Führungs-Skills, Wertschätzung, Empathie.



Digitalisierte Workflows & attraktive Arbeitsumgebung.



Wie viel Einblicke, Vertrauen, Verantwortung und Freiheiten gebe ich?



Feedback-Kultur, Loben & Erfolge gemeinsam feiern.



Faire Vergütung & bedürfnis-orientierte Benefits (z.B. JobRad)

Wer sind die „richtigen“ Mitarbeitenden für meine Praxis?



- 1** „Culture-Fit“:
Passen die Werte & Einstellungen zu meiner Praxis und meinem Praxisteam?
- 2** „Performance-Fit“:
Passen die fachlichen Fähigkeiten und wird der Mitarbeitende die gewünschte Leistung zeigen?

- 1 Beispiele für Unternehmenswerte.
- 2 Wie finden Sie die Unternehmenswerte ihrer eigenen Praxis heraus?

Fragen für den Kennenlernprozess & das Vorstellungsgespräch?



- Offene W-Fragen stellen, um möglichst viel herauszufinden.
- Erwartbare und überraschende Fragen stellen.
- Den Menschen und das Fachliche kennenlernen.
- Die Werte / Einstellung des Kandidaten herausfinden.
- Die Erfahrungen des Kandidaten kennenlernen.
- Die Erwartungen und Vorstellungen des Kandidaten herausfinden.
- Ziel: Offenheit, Vertrauen, Neugierde, Klarheit, Verbindlichkeit, positives Bauchgefühl

Wie finde ich passende Zahnärzte & Praxismitarbeitende? Bei und mit dem Deutschen Zahnarzt Service.



Seit 2012 mit > 14.000 Kandidaten und > 3.000 Praxen zusammengearbeitet.

Wir vermitteln in alle Positionen (w/m/d) : Vom Vorbereitungsassistenten über den (Fach-) Zahnarzt bis zum zukünftigen Nachfolger & die Vermittlung von zahnmed. Fachkräften (ZFA, ZMP, ZMV, DH, ZT, PM).



Dr. Kilian Klügel aus Rutesheim

dk-Zahnmedizin Praxis Dr. Kilian Klügel

"Die Zusammenarbeit gestaltet sich als äußerst professionell. Die für uns wichtigen Profilanforderungen wurden im Voraus besprochen und bei der Suche im Detail berücksichtigt. Dadurch konnten wir innerhalb kürzester Zeit den geeigneten Kandidaten finden und würden uns jederzeit gerne wieder an Herrn Bongartz und sein Team wenden. Vielen Dank!"



Sandra Malter-Vargiu M.Sc.

Zahnarztpraxis am Salinenhof, Salzkotten

"Vertrauensvoll, professionell, erfolgreich. Dank dieser Suche habe ich gleich zwei Zahnärzte erfolgreich gefunden. Da ich Zeit und Aufwand bei der Zahnarztsuche sparen wollte, habe ich mich für den hervorragenden Premium-Service des Deutschen Zahnarzt Service entschieden. Für meine wachsende Praxis suchte ich Zahnärzte, die sich schnell integrieren und uns langfristig unterstützen. Die aktive Bewerbersuche und die Vorauswahl der Kandidaten wurden mir abgenommen, sodass ich mich weiterhin ganz auf meine Praxistätigkeiten konzentrieren konnte. Ich bin sehr beeindruckt und bedanke mich für die Unterstützung."



Dr. Thomas Wietzorke aus Münster

Dr. Wietzorke & Kollegen, Zahnärztezentrum Münster

"Der Deutsche Zahnarzt Service ist ein exzellentes Instrument, um gezielt und erfolgreich nach motivierten Kollegen zu suchen. Die Zusammenarbeit ist sehr professionell und erfolgsorientiert. Immer wieder gerne!"

Zahnärztezentrum Münster



Christoph D. aus Gütersloh

Zahnarzt und Juniorpartner

"Was ich am Deutschen Zahnarzt Service schätze ist die Mischung aus Professionalität und Einfachheit: Innerhalb eines halben Tages nach Registrierung und Ausfüllen der Präferenzen hatte ich schon mehrere Stellenangebote sowie einen Termin zum Vorstellungsgespräch. Einen Tag nach der Registrierung hatte ich meine Wunschstelle."



Friederike K. aus Göttingen

Angestellte Zahnärztin

"Kurz den Lebenslauf hochgeladen, ein nettes Gespräch geführt und schon die perfekte Stelle gefunden! Der Deutsche Zahnarzt Service hat unterdessen den Bärenanteil der Formalitäten übernommen und man konnte sich auf das Wesentliche konzentrieren. Ich bin trotz anfänglicher Skepsis sehr zufrieden und von der netten und persönlichen Betreuung durchweg begeistert."



Wie finde ich passende Zahnärzte & Praxismitarbeitende?
Bei und mit dem Deutschen Zahnarzt Service.



Deutscher Zahnarzt Service: Recruiting-Plattform für den dentalen Arbeitsmarkt

- ✓ Basis- oder Premium-Suche möglich (je nach gewünschter Intensität)
- ✓ Bereits vorhandener und laufend wachsender Bewerberpool mit aktiven + passiven Kandidaten
- ✓ Expertise bei Personalsuche und Know-How, worauf Bewerber achten
- ✓ Persönliche Kundenberater (Tipps bei Suche, übernehmen Bewerbermanagement)
- ✓ Deutschlandweites Netzwerk und Kooperationen
- ✓ Laufende Suche über die Top-Online-Marketing-Kanäle (inkl. Google, Social-Media, DZAS-Website-Stellenbörse)
- ✓ Unsere Motivation: **Wir verbinden Menschen.**



Einfach scannen & Sie erhalten alle Details zur Personalsuche.

Unser Erfolgskonzept: Full-Service für Praxen und Bewerber



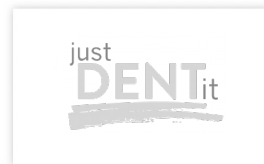
Vorteile für Zahnarztpraxen:

- ✓ Bundesweiter Bewerberpool
- ✓ Professionelle Personalsuche
- ✓ Smartes Matching
- ✓ Vorauswahl der Bewerbungen
- ✓ Zeit- und Kostenersparnis
- ✓ Suchlaufzeit: unbegrenzt oder fix
- ✓ Vergütung: erfolgsabhängig oder fix
- ✓ Persönlicher Ansprechpartner

Vorteile für Stellensuchende:

- ✓ Große Auswahl an Stellenangeboten
- ✓ Einfacher und digitaler Bewerbungsprozess
- ✓ Smartes Matching
- ✓ Vorauswahl der Stellenangebote
- ✓ Weniger Zeit- und Suchaufwand
- ✓ Vertrauliche Suche
- ✓ Kostenfreier Service
- ✓ Persönlicher Ansprechpartner

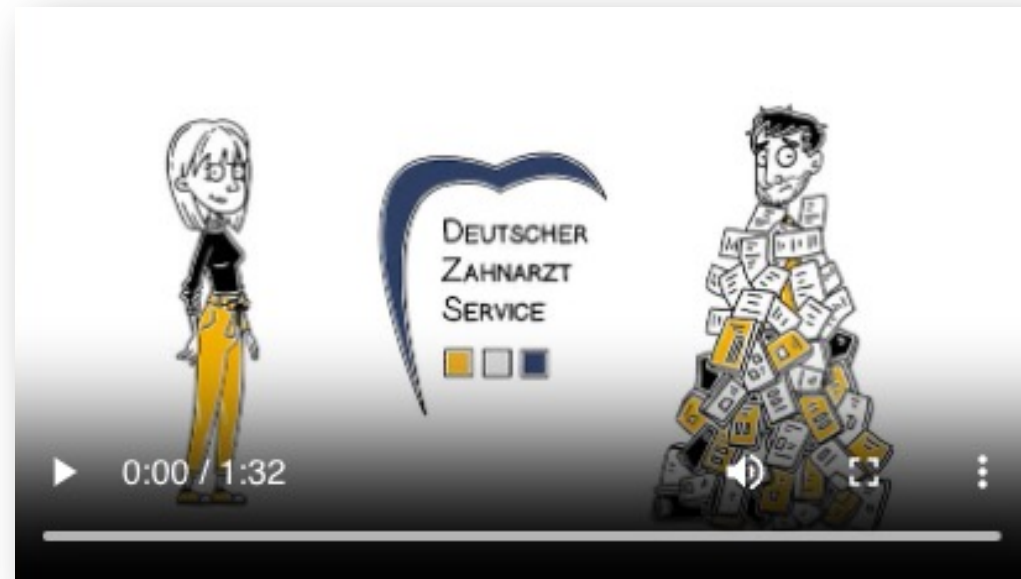
Bekannt aus



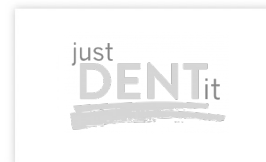
Unser Erfolgskonzept: Full-Service für Praxen und Bewerber



<https://www.deutscher-zahnarzt-service.de/praxen>



Bekannt aus



Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.
Ich freue mich auf den zukünftigen Austausch mit Ihnen.



Alexander Bongartz

Mitgründer & Geschäftsführer

Deutscher Zahnarzt Service

Talentzeit GmbH

0521 - 911 730 40

info@dzas.de

www.deutscher-zahnarzt-service.de

